

Zarządzenie Nr 28/2011
Burmistrza Rychwała
z dnia 22 czerwca 2011 r.

**w sprawie ustalenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży
i obuwia roboczego oraz środków higieny osobistej**

Zgodnie z art. 237⁶ – 237¹⁰ i art. 233 Kodeksu Pracy

z a r z ą d z a m:

§ 1.

1. Pracownik otrzymuje środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze przewidziane do stosowania na danym stanowisku.
2. Pracodawca przydziela środki ochrony indywidualnej wykonane według wzorów zatwierdzonych przez Centralny Instytut Ochrony Pracy.

§ 2.

1. Środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność pracodawcy.
2. Środki ochrony indywidualnej są używane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze do czasu utraty cech użytkowych.

§ 3.

1. Pracodawca może ustalić, na których stanowiskach pracy możliwe być używana przez pracowników, za ich zgodą własna odzież i obuwie odpowiadające wymaganiom bezpieczeństwa i higieny pracy.
2. W wypadkach o których mowa w ust. 1 pracodawca wypłaca pracownikom ekwiwalent pieniężny proporcjonalny do okresu zatrudnienia.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego – w rozbiciu na poszczególne składniki wyposażenia i stanowiska:

- Robotnik gospodarczy

ubranie robocze	- 75,00 zł
koszula flanelowa	- 18,00 zł
czapka lub beret	- 10,00 zł
trzewiki przemysłowe skórzano – gumowe	- 140,00 zł
kamizelka ciepłochronna lub bluza ciepłochronna wg potrzeb	- 50,00 zł
buty filcowo – gumowe wg potrzeb	- 65,00 zł
kurtka przeciwdeszczowa wg potrzeb	- 40,00 zł

- Sprzątaczką

fartuch ochronny	- 40,00 zł
nakrycie głowy	- 10,00 zł
trzewiki profilaktyczne tekstylne	- 75,00 zł

Podczas naliczania ekwiwalentu dla konkretnych osób należy go określić proporcjonalnie do okresu zatrudnienia i czasookresu używania poszczególnego składnika wyposażenia.

Ustalona wartość ekwiwalentu obowiązuje do czasu jego zmiany.

§ 4.

Tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego stanowi załącznik nr 1 niniejszego zarządzenia.

§ 5.

1. Pracownik jest obowiązany utrzymywać w należytym stanie przydzielone mu środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze.
2. Jeżeli pracodawca nie ma możliwości zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej wydanej do stałego indywidualnego używania, za pranie w stopniu zabrudzenia możliwym do usunięcia w praniu domowym wypłaca, ekwiwalent pieniężny w wysokości ustalonych kosztów tych czynności i środków piorących.

§ 6.

W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, pracodawca jest obowiązany wydać pracownikowi nie zwłocznie inne środki ochrony indywidualnej, odzież i obuwie robocze przewidziane w tabelach norm. Jeżeli utrata lub zniszczenie tych przedmiotów nastąpiła z winy pracownika, jest on obowiązany uiścić kwotę równą nie amortyzowanej części wartości utraconych lub zniszczonych środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego. Kwotę tę pracodawca może obniżyć, jeżeli uzasadniają to okoliczności zniszczenia.

§ 7.

Pracodawca zapewnia napoje pracownikom zatrudnionym:

- w warunkach gorącego mikroklimatu, charakteryzującego się wartością wskaźnika obciążenia termicznego (WBGT) powyżej 25°C,
- przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia poniżej 10°C lub powyżej 25°C,
- przy pracach związanych z wysiłkiem fizycznym, powodującym w ciągu zmiany roboczej efektywny wydatek energetyczny organizmu powyżej 1500 kcal (6280 kJ) u mężczyzn i 1000 kcal (4187 kJ) u kobiet,
- na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28°C.

Napoje powinny być dostępne dla pracowników w ciągu całej zmiany roboczej.

§ 8.

Pracodawca zapewnia wszystkim pracownikom mydło w dozownikach oraz ręczniki jednorazowego użytku.

§ 9.

Pracownicy na poniższych stanowiskach otrzymuje ponadto środki higieny osobistej (na miesiąc):

L.p.	Stanowisko	Mydło (g)	Papier toaletowy (rolki)	Ręcznik (szt.)	Pasta bhp (g)
1.	Sprzątaczką	100	-----	1	-----
2.	Kierowcy	100	1	1	-----
3.	Palacz	100	-----	1	500g/ 6 miesięcy
4.	Archiwista	Środek na bazie alkoholu do higienicznej dezynfekcji rąk (np. Esept) – wg. potrzeb			

§ 10.

W przypadku powierzenia pracownikowi konserwacji, dezynfekowania, napraw i prania środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, pracodawca wypłaca pracownikowi ekwiwalent pieniężny.

Ekwiwalent pieniężny jest naliczany przez pracownika ds. płacowych na pisemny wniosek uprawnionego pracownika, jest wypłacany z dołu w układzie półrocznym do dnia 27 lipca i 27 grudnia każdego roku, w przypadku rozwiązania umowy o pracę ekwiwalent pieniężny wypłaca do ostatniego dnia obowiązywania umowy.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego za każdy miesiąc pełnego wymiaru czasu pracy wynosi 1,2% minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, obowiązującego w dniu wypłaty ekwiwalentu.

Ekwiwalent pieniężny nalicza się proporcjonalnie do czasu pracy.

Częstotliwość prania – raz w tygodniu.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem od 1 lipca 2011 r.

INSPEKTOR ds. KADR

Elzbieta Urbaniak

.....
Reprezentant pracowników
(data, podpis)

PEŁNIMISTRZ
Gminy i Miasta Rychwał

Stefan Działara

.....
Pracodawca
(data, podpis)

Tabela norm przydziału
środków ochrony indywidualnej
oraz odzieży i obuwia roboczego

Lp.	Stanowisko pracy	Zakres wyposażenia R – odzież i obuwie robocze O – ochrony indywidualnej	Przewidziany okres używalności
1.	Kierowca	R – Fartuch roboczy O – Buty gumowe R – Rękawice robocze O – Fartuch przedni wodoodporny O – Kamizelka odblaskowa O – Okulary przeciwsłoneczne	24 m – ce d. z. d. z. d. z. d. z. – wg wskazań producenta d. z.
2.	Archiwista	R – Czapka robocza (wg potrzeb) R – Fartuch z tkanin syntetycznych O – Rękawice lateksowe O – Maseczka przeciwpylowa	d. z. d. z. (min. 24 m – ce) d. z. d. z.
3.	Robotnik gospodarczy	R – Ubranie robocze R – Koszula flanelowa R – Czapka lub beret R – Trzewiki przemysłowe skórzano – gumowe O – Kamizelka ciepłochronna lub bluza ciepłochronna wg potrzeb O – Buty filcowo – gumowe O – Kurtka przeciwdeszczowa (dyżurna) O – Rękawice brezentowe (dyżurne) O – Rękawice ochronne O – gogle (dyżurne)	18 m – cy 18 m – cy 24 m – ce 24 m – ce 3 o. z. 36 m – cy d. z. d. z. d. z. d. z. – wg wskazań producenta
4.	Sprzątaczk	R – Fartuch ochronny R – Czepek R – Trzewiki profilaktyczne tekstylne O – Rękawice gumowe O – Buty gumowe	18 m – cy d. z. 18 m – cy d. z. d. z.

5.	Burmistrz Z - ca Burmistrza Sekretarz Kierownik ✓ st. ds. gospodarki przestrzennej, numeracji nieruchomości i oświetlenia ✓ st. ds. zamówień publicznych, inwestycji i funduszy unijnych ✓ st. ds. drogownictwa i działalności gospodarczej ✓ st. ds. gospodarki gruntami ✓ st. ds. ochrony środowiska i rolnictwa Kierownik ✓ st. ds. wojskowości, obrony cywilnej i ppoż. oraz zarządzania kryzysowego	R - Buty filcowo - gumowe (wg potrzeb)	d. z. (min. 36 m - cy)
6.	Goniec	R - Kurtka ocieplana O - Kask R - Rękawice letnie R - Rękawice ocieplane R - Obuwie skórzane R - Czapka O - Okulary przeciwsłoneczne	3 o. z. d. z. 2 o. l. 2 o. z. 24 m - ce 24 m - ce d. z.
7.	Robotnik gospodarczy (gospodarz Stadionu w Rychwale)	R - Ubranie robocze R - Koszula flanelowa R - Czapka zimowa R - Czapka letnia R - Trzewiki skórzano - gumowe O - Kurtka ocieplana O - Buty filcowo - gumowe O - Płaszcz przeciwdeszczowy O - Rękawice robocze O - kamizelka ostrzegawcza O - gogle (dyżurne)	12 m - cy 12 m - cy 2 o. z. 2 o. l. 12 m - cy 3 o. z. 24 m - ce d. z. d. z. d. z. - wg wskazań producenta d. z.

Legenda:

m - cy - miesiące
o. l. - okresy letnie
o. z. - okresy zimowe
d. z. - do zużycia